

Dieser **Verhaltenskodex** benennt die wesentlichen Prinzipien und Grundwerte, denen wir uns im täglichen Umgang mit Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, der Gesellschaft und der Umwelt im Rahmen unseres weltweiten unternehmerischen Handelns verpflichtet fühlen. Wir handeln nach einem integrierten Unternehmenskonzept, das alle sozialen, ökologischen und ökonomischen Beiträge eines Unternehmens zur freiwilligen Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung nachhaltig und über gesetzliche Normen hinausgehend beinhaltet. Insoweit tragen wir dafür Verantwortung, eine Unternehmenskultur zu schaffen und zu erhalten, in der die Beachtung der unten genannten gesetzlichen Prinzipien sowie ethischen Grundsätze bestmöglich gewahrt wird.

## **Die Balmer Spedition und LKW-Service GmbH verpflichtet sich zur Einhaltung nachfolgender Grundsätze:**

### **1. Menschenrechte und Gesetze**

- Wir unterstützen und respektieren die UN-Menschenrechtscharta und stellen sicher, dass wir uns durch unser unternehmerisches Handeln nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligen.
- Wir halten die Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnung ein; dies gilt auch und insbesondere für die jeweils anwendbaren Gesetze über fairen Wettbewerb, Datenschutz, Schutz geistigen Eigentums Dritter, Bekämpfung von Geldwäsche sowie Insiderhandel.

### **2. Grundrechte der Mitarbeiter**

- Wir fördern die Chancengleichheit und Gleichbehandlung unserer Mitarbeiter – ungeachtet ihrer Rasse oder ethnischen Herkunft, ihres Geschlechts, ihrer Religion oder Weltanschauung, einer etwaigen Behinderung, ihres Alters oder ihrer sexuellen Identität.
- Wir respektieren die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen.
- Wir beschäftigen niemanden gegen seinen Willen und zwingen niemanden zur Arbeit.
- Wir dulden keine inakzeptable Behandlung von Mitarbeitern, wie etwa Diskriminierung, Ausübung von Zwang, Missbrauch, Ausnutzung oder sexueller Belästigung.
- Wir sorgen für eine angemessene Entlohnung unserer Mitarbeiter und gewährleisten den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn.
- Die gesetzlichen Regeln zur Arbeitszeit halten wir im Sinne unserer Mitarbeiter streng ein.
- Wir erkennen die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten an. Weder bevorzugen noch benachteiligen wir Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften.
- Wir wenden das Hinweisgeberschutzgesetz an,

## 3. Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter

- Wir übernehmen im Arbeitsumfeld Verantwortung für die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter.
- Wir treffen bestmögliche Vorsorgemaßnahmen, um Risiken einzudämmen und Unfälle und Berufskrankheiten zu vermeiden bzw. zu verhindern.
- Wir unterhalten und fördern ein angemessenes Arbeitssicherheitsmanagementsystem, das regelmäßige Schulungen in Arbeitssicherheit beinhaltet.

## 4. Lieferanten und Partner

- Wir stehen für die angemessene Förderung der Einhaltung der Prinzipien und Grundwerte dieses Verhaltenskodexes bei unseren Lieferanten und Partnern ein.
- Wir halten die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Auswahl von und beim Umgang mit unseren Lieferanten und Partnern in gleicher Weise wie bei unseren Mitarbeitern ein.
- Wir kaufen unser Material ausschließlich bei inländischen Lieferanten; für Arbeitsmittel fordern wir entsprechende Gütezeichen.
- Im Rahmen unseres Managementsystems sehen wir regelmäßige Bewertungen unserer Lieferanten und Dienstleister vor und führen im Bedarfsfalle Lieferantenaudits durch.

## 5. Korruption und Bestechung

- Wir tolerieren keine Form von Korruption oder Bestechung und lassen uns in keiner Weise darauf ein; dies betrifft auch und insbesondere jegliche ungesetzliche Zahlungsangebote oder ähnliche Zuwendungen an Regierungsbeamte und andere Entscheidungsträger, um deren Entscheidungsfindung zu beeinflussen.

## 6. Kinderarbeit

- Wir stellen keine Mitarbeiter ein, die nicht das jeweilige gesetzliche Mindestalter für Arbeitnehmer vorweisen können.

## 7. Schutz von Umwelt und Klima/Nachhaltigkeit

- Wir wenden ein angemessenes Energie- und Umweltmanagementsystem an.
- Wir verringern Umweltbelastungen im Rahmen technisch und wirtschaftlich angemessener Möglichkeiten über das in gesetzlichen Normen und Standards geforderte Maß hinaus.
- Wir investieren regelmäßig in neue Zugfahrzeuge und Anlagen, um die Umweltbelastung zu verringern.

- 
- Unsere Mitarbeiter werden regelmäßig zu umweltgerechtem Handeln angeleitet und geschult.
  - Der Umgang mit Gefahrstoffen ist unserem Managementsystem geregelt.

## 8. Gesellschaftliche Verantwortung

- Wir sind Sponsor eines Fußballvereins in Mecklenburg-Vorpommern und unterstützen die Nachwuchsförderung.

## 9. Datenschutz

- Die Grundsätze der Datenschutzgrundverordnung sind in unserem Managementsystem abgebildet.
- Die Unternehmenspolitik beschreibt die Anforderungen und die Zielvorgaben der Geschäftsleitung.

Holthusen, 01.02.2025



Eckart Balmer  
Geschäftsführer



Angela Theobald  
Geschäftsführerin